

‘Al veel bereikt, maar blijven streven naar verbetering’

Je kunt Philipp van Benthem (30) met recht een kind van de club noemen. Als broekie van zeven jaar maakte hij al zijn opwachting bij De Geuzen. Hij bleef de club tot de dag van vandaag trouw. Philipp maakt al jaren deel uit van de zondagselectie en is sinds 2016 ook bestuurslid, met als portefeuille Communicatie en Participatie. “Ik vind sfeer veel belangrijker dan het niveau waarop je speelt.”

Zoals dat nu ook nog vaak het geval is, was de belangrijkste reden voor Philipp om naar De Geuzen te komen dat zijn vriendjes van de basisschool er al voetbalden. “Ik kwam echter niet meteen in hun team. Dat gebeurde pas een jaar later in de F1. Ik ben opgegroeid in de Watergraafsmeer, dus sportpark Voorland was ook een logische plek om te gaan sporten.”

Philipp maakte zowel bij de jeugd als bij de senioren hoogte- en dieptepunten mee. “Met de E1, D1 en B1 ben ik kampioen geworden. Vooral het seizoen met de B1 was sportief gezien een hoogtepunt. We begonnen in de 2de klasse en speelden veel oefenwedstrijden tegen gerenommeerde clubs als DWS, DWV en Zeeburgia. Van DWV wonnen we met maar liefst 6-2. Het grappige was dat de spelers van DWV strak in trainingsoutfit naar ons toe kwamen, terwijl in ons team niemand dezelfde sokken, broekjes of shirtjes droeg. Uiteindelijk promoveerden we naar de 1ste klasse en daarin werden we ook nog eens kampioen.”

Heel wat jaren later, in het seizoen 2012-2013, werd Philipp met de zondag 1 ontslagen kampioen. “We kregen dat gehele seizoen maar 12 doelpunten tegen. Een andere unieke belevenis was de promotie in het seizoen 2015-2016, na het nemen van strafschoppen. Ik schoot een van de penalty’s binnen. Dat was een heerlijk gevoel.”

Een dieptepunt beleefde Philipp toen hij net in de zondag 1 speelde. “In dat seizoen ben ik 8 maanden uit de roulatie geweest door een complexe polsbreuk. De manier waarop ik die opliep was behoorlijk bijzonder. Ik scoorde namelijk een doelpunt vanaf 25 meter, maar in dat schot viel ik ongelukkig...”

Philipp speelt nu in een team dat voor een groot deel uit vrienden bestaat en ook wil presteren.

Botst dat soms of versterkt het mekaar juist?

“Voor mij is dit de perfecte combinatie. Ja, het botst zeker wel! Bijna elk jaar hebben we een gesprek over hoe het gaat, omdat er mensen ontevreden zijn of het even niet lekker loopt tijdens de trainingen en wedstrijden. Maar ik vind deze dynamiek heerlijk. We kunnen echt ruzie maken op het veld. Dan schelden we elkaar uit en soms komt er wat duw- en trekwerk aan te pas. Maar vervolgens maken we het weer goed en lachen we er om. Dat zul je bij teams waarin de spelers minder met elkaar gemeen hebben niet zo snel zien.”

Omdat hij denkt te weten hoe hij Geuzen-Middenmeer naar een hoger niveau kan tillen nam Philipp, adviseur sportaanbieders bij de gemeente Amsterdam, plaats in het bestuur. “Ik bedoel dan niet het niveau van spelen, dat is iets wat me niet heel erg boeit, maar het niveau van de organisatie. Ik kan dit uiteraard niet alleen, daarom ben ik blij dat er meer mensen zijn, zowel binnen het bestuur als binnen de commissies, die er echt iets van willen maken. We willen een club zijn waar iedereen graag bij wil horen en iedereen zijn bijdrage wil leveren. We streven ernaar dat elk lid, maar ook de bezoeker zich thuis en welkom voelt bij GeuzenMiddenmeer.”

De meerderheid van de oude garde neemt afscheid van het bestuur. Gaan we die decennia aan ervaring niet erg missen?

“Zeker! De ervaring die de mannen hebben is van onschatbare waarde. Toen vier van de acht aangaven er op termijn mee te willen gaan stoppen schrok ik wel een beetje. Maar al gauw bedacht ik me dat het ook goed is voor de club. Door de verversing van het bestuur blijf je als organisatie jong, fris en innoverend. Het mooie was dat er bijna direct opvolgers klaarstonden. Dat zegt iets over de positieve sfeer binnen de club. Daarnaast hebben de vertrekkende bestuurders aangegeven dat ze willen blijven helpen en altijd bereid zullen zijn om advies te geven. De wisseling van de wacht brengt zo alleen maar voordelen met zich mee. Er is sprake van nieuw elan, maar we kunnen ook gebruik blijven maken van de expertise die is opgedaan.”

Volgens Philipp moet je blijven streven naar het verbeteren van de organisatie. “Ik denk dat

300 streamer
groot



de club op sommige punten nog te kwetsbaar is. Het klinkt waarschijnlijk raar, maar een aantal mensen binnen de club is te belangrijk. Enerzijds zijn dit de toppers die je moet koesteren, maar aan de andere kant maakt het je organisatie kwetsbaar. Als zij wegvallen is er altijd even paniek. Dat moet je voorkomen.”

Als hij het vergelijkt met een aantal jaren geleden toont Philipp zich best tevreden over de participatie van de leden. “We zijn de afgelopen jaren gegroeid als vereniging en dat is vooral te danken aan de inzet van een grotere groep mensen. Tijdens de verbouwing van de kantine zei oud-voorzitter Jaap van den Akker: ‘Ik heb nog niet eerder zoveel mensen zich zien inzetten voor de club’. Daarnaast worden er diverse activiteiten georganiseerd door een nieuwe groep mensen. Ook zijn de bar-, bestuurs- en scheidsrechterdiensten beter geregeld. Iedereen begint te begrijpen dat je een steentje moet bijdragen om de club naar een hoger niveau te brengen. En het mooiste is dat mensen elkaar er nu ook op aanspreken als afspraken niet nagekomen worden. Niet alleen binnen teams maar ook aanvoerders onderling.”

“Ik vind de sfeer veel belangrijker dan het niveau waarop je speelt. Ik ben zelfs van mening dat het niveau afbreuk kan doen aan de sfeer. Door een hoog sportief niveau na te streven krijg je spelers binnen die misschien niet veel met de club hebben. Toch moeten we de dromen van de jeugd niet uit het oog verliezen. Elke jeugdspeler, ook ik toen ik nog klein was, droomt ervan om profvoetballer te worden. We moeten talent de ruimte geven om te groeien en de gehele jeugd laten ervaren hoe het is om te trainen als een prof.”

WDH